



Sant Longowal Institute of Engineering and Technology

(Deemed-to-be-University)

Longowal, Dist. Sangrur, Punjab – 148106

PROFESSIONAL ETHICS	व्यवसायिक नैतिकता
<p>Human values and professional ethics are complementary to each other. Whereas human values convey personal conviction, ethics describe the accepted principles and standards of conduct about moral duties and virtues as applied to an organization.</p> <p>The success of an institution's mission and vision is driven by value-based ethical behaviour of its committed faculty members, officers, staff and students. Following are some of the vital components of professional ethics that professional organizations necessarily include in their code of conduct:</p>	<p>मानवीय मूल्य और व्यवसायिक नैतिकता एक दुसरे के पूरक है। जहाँ मानवीय मूल्य व्यक्ति की दृढ़ता व विश्वास व्यक्त करते हैं नैतिकता, नैतिक कर्तव्यों और गुणों के बारे में स्वीकृत सिद्धांतों और आचरण के मानकों का वर्णन करती है, जो एक संगठन पर लागू होता है।</p> <p>व्यवसायिक नैतिकता के कुछ महत्वपूर्ण घटक हैं जिन्हें व्यवसायिक संगठन, अनिवार्य रूप से अपनी आचार संहिता में शामिल करते हैं जो निम्नलिखित हैं :-</p>
<p>1. Integrity: Adhering to conduct of duties in righteous manner and in accordance with principles of honesty, trust, transparency and fairness.</p>	<p>1. सत्यनिष्ठा: ईमानदारी, विश्वास, पारदर्शिता और निष्पक्षता के अनुसार सही तरीके से कर्तव्यों का पालन करना।</p>
<p>2. Trusteeship: Operating in an efficient, ethical and true manner while ensuring group participation and a system of check and balances within an institution.</p>	<p>2. संरक्षण: संस्था में समूह की भागीदारी, जांच और संतुलन सुनिश्चित करते हुए एक कुशल, नैतिक और सही तरीके से संचालन करना।</p>
<p>3. Harmony: Balancing the diversity and difference through a culture of tolerance, discussion and forgiveness among stakeholders.</p>	<p>3. सदभावना: हितकारको के मध्य सहिष्णुता, चर्चा और समानता की संस्कृति के माध्यम से विविधता और अंतर को संतुलित करना।</p>
<p>4. Accountability: Establishing the environment of openness and trust to accommodate mistakes and to encourage individual in taking the responsibility of one's action.</p>	<p>4. जवाबदेही: गलतियों को समायोजित करने के लिए सादगी और विश्वास के साथ भूल-सुधार और व्यक्ति को अनुकूल जिम्मेदारी के लिए प्रोत्साहित करना।</p>
<p>5. Inclusiveness: Adopting standards, policies and procedure to promote and ensure equal opportunity without any discrimination against an individual or a group seeking education, employment, promotion and other activities in an institution.</p>	<p>5. समावेशिता : किसी संस्थान में, शिक्षा, रोजगार, पदोन्नति और अन्य गतिविधियों की मांग करने वाले किसी व्यक्ति या समूह के खिलाफ, बिना किसी भेदभाव के, समान अवसर सुनिश्चित करने के लिए उचित मानको, नीतियों और प्रक्रियाओं को अपनाना।</p>
<p>6. Commitment: Dedicating to the vision and mission of the institution while cultivating one's knowledge, skills and attitudes to achieve excellence in due time and regulatory boundaries.</p>	<p>6. प्रतिबद्धता: नियत समय और नियामक सीमाओं में रहते हुए, उत्कृष्टता अर्जित करने के लिए, किसी के ज्ञान, कौशल और दृष्टिकोण का उपयोग, संस्थान के दृष्टिकोण और लक्ष्य हेतु समर्पित करना।</p>
<p>7. Respectfulness: Creating an environment of mutual respect, trustworthiness and quality interaction as well as fair participation of functionaries and beneficiaries of the institution.</p>	<p>7. सम्मान: पारस्परिक सम्मान, विश्वसनीयता और गुणवत्तापूर्ण तरीके से संस्था के पदाधिकारियों और लाभार्थियों की उचित भागीदारी का वातावरण।</p>
<p>8. Belongingness: Fostering a shared vision of institution to make everyone feel secure, supported, accepted and included.</p>	<p>8. अपनापन : सभी के लिए सुरक्षित, समर्थित, स्वीकृत और सहभागता द्वारा, संस्था के साँझा दृष्टिकोण को बढ़ावा देना।</p>
<p>9. Sustainability: Ensuring optimal resource utilization — economic, environmental and social — to achieve long lasting and safe future.</p>	<p>9. स्थिरता : दीर्घकालिक और सुरक्षित भविष्य के लिए आर्थिक, पर्यावरणीय और सामाजिक संसाधनों का उचित उपयोग करना।</p>